



7<sup>th</sup> National Conference On  
**HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT**

بهمراه اعطای هفتمین جایزه ملی  
۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی  
به سازمان‌های رهسپار تعالی

هفتمین کنفرانس

مدیریت

منابع

انسانی



hrmconf.ir

۱۰ الی ۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲

# برنامه زمانبندی روز اول هفتمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی

۱۰ بهمن ماه ۱۴۰۲

سه شنبه ۱۰ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۸:۳۰ الی ۱۰:۳۰

محل برگزاری	شرح برنامه
سالن الغدير	تلاوت قرآن کریم و سرود ملی
	خوشامدگویی رئیس دانشکده‌گان مدیریت دانشگاه تهران (رئیس کنفرانس)
	سخنرانی دبیر علمی کنفرانس
	سخنرانی رئیس محترم دانشگاه تهران
	کشورداری ما و سرمایه انسانی در بخش دولتی
	طراحی استراتژی فناوری منابع انسانی (HR Tech): چرایی و چگونگی

ساعت ۱۰:۳۰ الی ۱۱:۰۰ پذیرایی

سه شنبه ۱۰ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰

محل برگزاری	عنوان سخنرانی	ارائه دهنده
سالن الغدير	سرمایه های فکری: سرآمدی و پایداری	دکتر محمد علی شاه حسینی
	ملاحظات و توصیه هایی برای مدیریت منابع انسانی دیجیتال در سازمان های بزرگ ایرانی	دکتر مهدی شامی زنجانی
	نقش تعامل و یادگیری سازمانی در مزیت انطباقی سازمانها با تاکید بر تلاطم و پیچیدگی محیط	دکتر عطاله هرندي
	اسپایرال داینامیک (پویایی دوار) و مدیریت منابع انسانی سبز	دکتر علیرضا کوشکی
سالن تعالی	انتخاب شایسته مدیران ضرورت کانون های ارزیابی	دکتر محمد علی بابایی زکلیکی
	تصویر سازی از بستر اعتماد عمومی در راستای ارتقای ظرفیت انسانی کشور	دکتر طیبه عباسی
سالن توسعه	ارائه مقالات	

۱۲:۳۰ الی ۱۴:۰۰ اقامه نماز و پذیرایی ناهار

سه شنبه ۱۰ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۱۴:۰۰ الی ۱۷:۰۰

محل برگزاری	عنوان سخنرانی	ارائه دهنده
سالن الغدير	نقش مدیران منابع انسانی در شکل دهی تصمیمات هیات مدیره	مهندس آسیه حاتمی
	هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی: کاربردها، چالش ها و فرصت ها	دکتر حمیدرضا یزدانی
	چالش های منابع انسانی اقتصاد پلتفرم	دکتر میرعلی سید نقوی-دکتر فریده انوری
	نقش های شوم مدیران منابع انسانی و راهبردهای برون رفت آن	دکتر محمد مهدی فراحي
	بکارگیری هوش مصنوعی در تکمیل تکالیف دانشجویان مدیریت منابع انسانی	دکتر امیرحسین ملکی (آنلاین)
سالن توسعه	حداقل حقوق: نظریه راهنمای عمل	دکتر ابراهیم شیخ
	کارگاه آموزشی: شیوه های موردنگاری و موردکاوی سازمانی	دکتر غلامرضا خاکی - دکتر مجتبی امیری
	نقش مدیریت دانش در سازمانها	دکتر سپیده فهیمی فر
سالن تعالی	تحلیلگری منابع انسانی: رویکردی برای تصمیم گیری مبتنی بر کلان داده ها	دکتر الهام ابراهیمی

## ارائه تجربیات پیاده سازی فرایندهای منابع انسانی (HT)

- دکتر خشایار حکیمی - معاون منابع انسانی هلدینگ عظام و اسماعیل مخبری - مدیر آموزش و توسعه هلدینگ عظام - پروژه استعدادیابی و جانشین پروری NEXT
- محمدرضا نورآبادی - مدیر کل توسعه سرمایه انسانی شرکت ارتباطات زیرساخت و دکتر ساره ابراهیمی - معاون بهسازی و توسعه عملکرد سرمایه انسانی شرکت ارتباطات زیرساخت - تجربه گویی پیرامون چالش های مدیریت عملکرد کارکنان در بخش دولتی
- دکتر میترا صیدی سامانی - مدیر منابع انسانی صنایع غذایی فرمند - الگوی سنجش مهارت و توسعه کارکنان فرمند
- مهندس محمد حسین قاسمی - معاونت منابع انسانی گروه توسعه و فناوری متیران - پیاده سازی سیستم جبران خدمات با مدل ۴P
- حسین موذنی - مدیر منابع انسانی توسن تکنو - داشبورد منابع انسانی بر مبنای مدل ۳۴۰۰۰ در توسن
- مجتبی رفیعی سیاوشکلایی - مدیر دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی - پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد کامل در شرکت توزیع برق

# برنامه زمانبندی روز دوم هفتمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی

۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲

چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۸:۳۰ الی ۱۰:۳۰		
محل برگزاری	عنوان سخنرانی	ارائه دهنده
سالن الغدير	مدیریت منابع انسانی خاموش	دکتر عباس نرگسیان
	نقش رهبران در تحلیل گری کسب و کار	دکتر هاشم آقازاده
	چگونگی رهاسازی کارکنان از باورهای مخرب با نگاه مریبگری	دکتر قنبر محمد الیاسی
	حکمرانی برای توسعه انسان محور	دکتر وحید محمودی
سالن تعالی	کارگاه آموزشی : مدیریت عملکرد کامل (GPM)	دکتر آرین قلی پور - دکتر ندا محمد اسماعیلی
سالن تکامل	تحقیقات متاآنالیز در مدیریت منابع انسانی بر پلتفرم HubMeta	دکتر رزا هندجانی
سالن توسعه	ارائه مقالات	
پذیرایی		۱۰:۳۰ الی ۱۱:۰۰
چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰		
محل برگزاری	عنوان سخنرانی	ارائه دهنده
سالن الغدير	سازمان از دیدگاه نیکلاس لومان	دکتر محمدرضا مهرگان
	کند ذهنی جمعی: نکته ای مغفول در تیم سازی	دکتر علی صفری
	هم آموز گردی، استراتژی نوین توسعه، رشد و نگهداشت کارکنان	دکتر اکبر حسن پور
سالن تعالی	کارگاه آموزشی : مدیریت عملکرد کامل (GPM) (بخش دوم)	دکتر آرین قلی پور - دکتر ندا محمد اسماعیلی
سالن تکامل	تحقیقات آزمایشگاهی: رویکردی نوین در مدیریت منابع انسانی	دکتر رزاهندجانی
سالن توسعه	روندها، چالش ها و پیامدهای کاربرد هوش مصنوعی در یادگیری و توسعه استعداد (بخش آنلاین)	دکتر اباصلت خراسانی
اقامه نماز و پذیرایی ناهار		۱۲:۳۰ الی ۱۴:۰۰
چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۱۴:۰۰ الی ۱۷:۰۰		
سالن	عنوان سخنرانی	ارائه دهنده
سالن الغدير	معمای برنامه توسعه فردی (IDP)	دکتر افشین دبیری
	پانل : تحلیل روند مدل ۳۴۰۰۰	دکتر ندا محمد اسماعیلی - دکتر عباس نرگسیان - دکتر افشین دبیری و دکتر آرین قلی پور
	اختتامیه و معرفی برگزیدگان جایزه مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی	

برنامه زمانبندی ارائه مقالات

روز اول هفتمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی

۱۰ بهمن ماه ۱۴۰۲

سه شنبه ۱۰ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰		
اعضای پانل: دکتر رزا هندجانی - دکتر بی بی مرجان فیاضی - دکتر فرشته امین - دکتر طیبه عباسی		
عنوان سخنرانی	ارائه دهنده	
شناخت و مدیریت فرهنگ سازمانی موجود و مطلوب مطالعه موردی: شرکت پرتو - گروه مپنا	رامشین غلامی، دکتر ندامحمد اسمعیلی، علی خشنودی و جواد صمیمی	سالن توسعه
مدلی برای رفتارهای فراتر از کارکنان مبتنی بر آموزه‌های نهج البلاغه	دکتر عطاله هرنودی	
میزان و علل ترک خدمت پرستاران در بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی تهران	نیلوفر قلعه رشیدی، علی محمد مصدق راد	
ترکیب مدیریت منابع انسانی دیجیتال و مدیریت منابع انسانی پایدار با رویکرد بوم کسب و کار	دکتر محمد کارگر شورکی	
مدل پارادیمی برند کارفرما در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی	معصومه زارع و مریم درویشی	
نقش ذهن آگاهی در بهبود عملکرد و بهره‌وری در اداره کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس استان اردبیل	زینب اکبری آله‌اشم	
بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر مزیت رقابتی شرکت های کوچک و متوسط با نقش میانجی اشتراک دانش و نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: شرکت های کوچک و متوسط اهواز)	دکتر مهدی محمدی و غلامحسین بهرامی	
تصمیم گیری دینامیکی در مسئله استخدام کارکنان: یک مطالعه آزمایشگاهی	دکتر رزا هندجانی و هدیه زین الدین	
بررسی رابطه ی بین ارکان کارراهه و استراتژی کارراهه (مورد مطالعه: شهرداری بابل)	محبوبه عرب کلمری	

برنامه زمانبندی ارائه مقالات

روز دوم هفتمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی

۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲

چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲ - ساعت ۱۰:۳۰ الی ۸:۳۰		
اعضای پانل: دکتر رزا هندجانی - دکتر بی بی مرجان فیاضی - دکتر فرشته امین - دکتر طیبه عباسی		
عنوان سخنرانی	ارائه دهنده	
ارزیابی عوامل مؤثر بر مدیریت هوشمند دانشگاه با استفاده از فناوری بلاکچین	مهدی اجلی	سالن توسعه
مروری نظام مند بر مطالعات انجام شده در خصوص عوامل مؤثر بر رفتار انحرافی در محیط کار	میرهادی موذن جمشیدی	
بررسی تأثیر انگیزه رهبران و رهبری فکری با نقش میانجی استراتژی پایداری بر عملکرد صنایع تولیدی کوچک و متوسط شهر زنجان	رضا پیرایش و سمیرا جلالی جم	
شایستگی های شغلی مدیران توسعه و تأمین منابع فیزیکی و عمرانی در دانشگاه: کاربست تاپسیس فازی نوع دو	هدی حیدری شورشجانی	
عوامل مؤثر بر ماندگاری کارکنان سلامت در طی اپیدمی ها در کشورهای حال توسعه: یک مرور حیطه ای	هدی غیبشی پور	
بررسی تاثیر سبک تفکر استراتژیک بر شایستگی های منابع انسانی در شرکت رینگ سازی مشهد	غلامعباس شکاری، سروش قربانی و امیر نصیری	
اولویت بندی پیشران های مدیریت تصویرپردازی دیگران در سازمان	دکتر مریم طهرانی و یاسمن قربانی	
تأثیر رهبری تحولگرا بر فضیلت مدنی کارکنان با نقش خستگی عاطفی و شکوفایی کارکنان	محمد زارعی	
بررسی راهکارهای پیشگیری از تجربه نامطلوب متقاضیان استخدام	شیما حضوری، دکتر ندامحمد اسماعیلی	
بررسی ارتباط بین عدالت سازمانی و عملکرد کارکنان بانک با تاکید بر نظام گزینش نیروی انسانی	مهدی انصاری	
بررسی رابطه فراشایستگی ادراک شده با کیفیت زندگی کاری معلمان دوره ابتدایی با نقش میانجی خودکارآمدی حرفه ای	طاهر محبوبی و بهزاد کریمی	