



دانشکده مدیریت

ششمین کنفرانس

مدیریت

منابع انسانی

۱۹ و ۲۰ بهمن ماه ۱۴۰۰

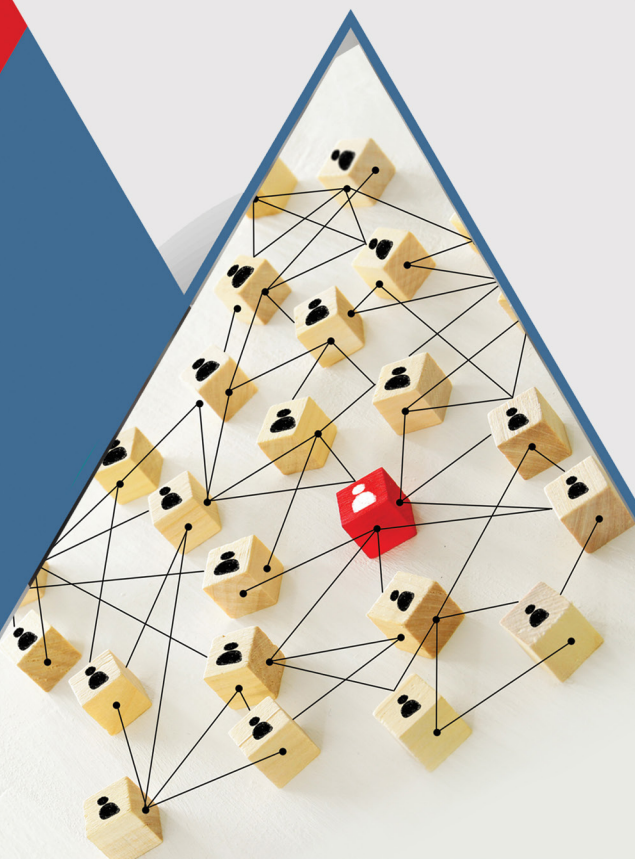
دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

به همراه اعطای جایزه ملی

۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی

به سازمان های رهسپار تعالی

HRMCONF.IR



سه شنبه ۱۹ بهمن ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۸:۳۰ الی ۱۰:۳۰

		تلاوت قرآن کریم و سرود ملی		
دکتر طاهر روشن دل اربطانی		خوشامدگویی رئیس دانشکده مدیریت دانشگاه تهران (رئیس کنفرانس)	۸:۳۰	سالن الغدیر
دکتر علی اصغر پور عزت		سخنرانی رئیس انجمن مدیریت دولتی ایران موضوع سخنرانی: صحنه تصمیم در حکمرانی منابع انسانی	الی ۱۰:۳۰	
دکتر آرین قلی پور		سخنرانی دبیر علمی کنفرانس		

سه شنبه ۱۹ بهمن ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰

دکتر ابراهیم شیخ		همسوسازی اهداف فردی و سازمانی با اجرای برنامه توسعه فردی
دکتر مهدی شامی زنجانی		توسعه فرهنگ دیجیتال در سازمان ها: ابعاد، چالش ها و راهکارها
دکتر سید بابک علوی		چه زمانی بازخور کانون های شایستگی می تواند برای مدیران مفید واقع شود؟
دکتر محمد علی بابایی زکلیکی		تحلیلی بر استانداردهای جهانی کانون های ارزیابی و توسعه
دکتر سید مهدی شریفی		راه دشوار اقناع استعداد های خلاق در صنایع خلاق
دکتر غلامرضا خاکی		عملگرایی سازمانی: شاخص توسعه منابع انسانی

۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰

سالن الغدیر

سالن تعالی

سه شنبه ۱۹ بهمن ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰

اعضای پنل: خانم دکتر رزا هندیجانی، خانم دکتر محمد اسماعیلی، خانم دکتر طیبه عباسی  
پنل ارائه مقالات:

رعنا شمسعلی

شناسایی و اولویت بندی عوامل سازنده برند کارفرمایی در صنعت

عباس نرگسیان

نیازسنجی و طراحی مدل توانمندسازی زنان در شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

زینب بازیان

بررسی نقش عوامل تعیین کننده داخلی بر مسیر دیجیتالی شدن واحدهای منابع انسانی

جعفر زنگنه

EFQM: ۲۰۲۰ با HR۳۴۰۰۰: ۲۰۲۰ همراست

تأثیر فرهنگ سازمانی بر پیاده سازی مدل تغییر با توجه به نقش میانجی حمایت مدیران ارشد (مورد مطالعه: شرکت صنایع کیمیاچوب گلستان) علیرضا اژدری

۱۱:۰۰

الی

۱۲:۳۰

سالن توسعه

سالن  
امام رضا (ع)

دکتر اکبر حسن پور



مدیریت منابع انسانی برند محور

دکتر حمیدرضا یزدانی



تفکر انتقادی و جایگاه آن در مدیریت منابع انسانی

دکتر سیدکمال واعظی



تحولات جدید در دانش رفتار سازمانی

سه شنبه ۱۹ بهمن ماه ۱۴۰۰ ساعت ۱۴:۰۰ الی ۱۷:۰۰

دکتر حسن دانایی فرد



تحلیل شایستگی های منابع انسانی در پرتو نظریه سازمان داری

دکتر نیما مختارزاده



پارادوکس نوآوری در قبال کارایی: ارائه چند راهکار سازمانی

دکتر اباصلت خراسانی



تجربه پیاده سازی نظام منتورینگ در سازمانهای تولیدی و خدماتی ایران

دکتر کوروش فتحی واجارگاه



چشم اندازهای توسعه منابع انسانی در سازمانها: سناریوها و استراتژیها

دکتر قنبر محمدی الیاسی



تقویت فرهنگ مربیگری کسب و کار در سازمانها؛ تجربه دانشگاه تهران

دکتر محمد رضاتقی زاده



کاربرد شبیه سازی عامل بنیان در مدیریت منابع انسانی

دکتر میرعلی سید نقوی



مشروعیت بخشی به واحدهای منابع انسانی در سازمانها

دکتر محمد مهدی فراخی



تحلیل و پیش بینی منابع انسانی (HR Analytics): راهکاری برای ایفای نقش های راهبردی و سیاست گذاری منابع انسانی

سالن الغدير

۱۴:۰۰

الی

۱۷:۰۰

سالن  
تعالی

# ششمین کنفرانس مدیریت منابع انسانی به همراه پنجمین دوره جایزه ملی ۳۴۰۰۰

۱۹ و ۲۰ بهمن ماه ۱۴۰۰

سه شنبه ۱۹ بهمن ماه ۱۴۰۰ ساعت ۱۴:۰۰ الی ۱۷:۰۰

## اعضای پنل: خانم دکتر رزا هندیجانی، خانم دکتر محمد اسماعیلی، خانم دکتر طیبه عباسی پنل ارائه مقاله:

تدوین الگوی شایستگی‌های تخصصی مدیران حوزه ریاست دانشگاه تهران و ارائه برنامه آموزشی	علی بزرگی امیری
بررسی تاثیر تمرکز تنظیمی و ساختار پیام آگهی‌های شغلی بر توجه دیداری به آگهی‌های شغلی؛ یک آزمایش ردیابی چشم	صبا رحیمیان
شناسایی عوامل زمینه‌ای پذیرش بازخورد عملکرد از سوی کارکنان جهت بهبود عملکرد	محمد جواد کنعانی
بررسی تاثیر بازاریابی اجتماعی بر عملکرد بازاریابی مورد مطالعه؛ گروه صنعتی گلرنگ	اعظم فرمانی
چالش‌های منابع انسانی در اصلاحات نظام سلامت ایران مورد مطالعه برنامه پزشک خانواده و طرح تحول نظام سلامت	نیلوفر امیری
سنجش و اولویت بندی مولفه‌های جامعه پذیری سازمانی افراد جدیدالاستخدام شرکت ایران خودرو با استفاده از رویکرد	منیر رضاعلی
بررسی تجربه زیسته زنان شاغل از موانع ارتقاء آنان به پست‌های بالای مدیریتی ترکیبی FAHP و TOPSIS فازی	منیره پوراحمدی
اولویت بندی عوامل موثر بر ارزیابی عملکرد مدیران در شرکت‌های کارگزاری بورس تهران با استفاده از برنامه ریزی ترجیحات فازی لگاریتمی (LFP)	مصطفی رزاقی کاشانی

سالن  
توسعه

۱۴:۰۰  
الی  
۱۷:۰۰

### چالش‌های سرمایه انسانی حوزه تجارت

دکتر هاشم آقازاده



### فرصت‌ها و چالش‌های منابع انسانی در اقق ۲۰۳۰

دکتر سید محسن علامه



پژوهش‌های منابع انسانی و کووید-۱۹؛ چالش‌ها و فرصت‌ها و ابتکارات روش شناختی و آموزشی و وویژوال

دکتر ابوعلی و داد هیر - دکتر جواد حاتمی



### منابع انسانی به عنوان سرمایه مشتریان سازمان

دکتر مهدی سبک‌رو



سالن  
امام رضا (ع)

چهارشنبه ۲۰ بهمن ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۸:۳۰ الی ۱۰:۳۰

دکتر عباس نرگسیان		منتورینگ در عمل: تجربه شرکت ذوب آهن اصفهان
دکتر رضارستمی		رهبری و مدیریت در محیط کار با تاکید بر نقش کارکرد اجرایی و عملکرد شناختی
دکتر ایوب محمدیان		فرصت ها و چالش های توسعه استارت آپ ها در صنعت فناوری منابع انسانی (HRTech)
دکتر محمد رضا اسمعیلی گیوی		مهارت های کلیدی منابع انسانی برای رقابت پذیری در عصر بیگ دیتاگرایی؛ راهبرد تعالی سازمانی در عصر دیجیتال
دکتر سعید پاکدل		کارگاه آموزشی: آشنایی با فرایند و چالش های پیاده سازی رویکرد منابع انسانی داده محور در سازمان ها
اعضای پنل: خانم دکتر رزا هندجانی، خانم دکتر محمد اسماعیلی، خانم دکتر طیبه عباسی		
پنل ارائه مقالات:		
مسعود اسلامی	طرد شدن از محل کار و شغل	
مریم میرعربشاهی	مقایسه ادراک از برند کارفرما بر اساس ویژگیهای جمعیت شناختی در بین دانشجویان و دانش آموزان	
	دانشگاههای برتر تهران	
الهام حیدری	اثر بخشی کار تیمی در سازمان: تبیین نقش عوامل فردی	
مالک شیخی	تبیین جامعه شناختی علل بروز کنش اعتراضی غیررادی کال در سازمان بر اساس گزند تئوری	
شهریار باقرنژاد	بررسی تاثیر غنی سازی شغلی بر کاهش فلات زدگی شغلی	

سالن الغدير

سالن تعالی

سالن توسعه

۸:۳۰

الی

۱۰:۳۰

چهارشنبه ۲۰ بهمن ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰

دکتر آرین قلی پور		ترسیم نقشه راه تدوین برنامه توسعه فردی (IDP)	۱۱:۰۰ الی ۱۲:۳۰	سالن الغدير
دکتر ندا محمد اسماعیلی - دکتر افشین دبیری	 	توسعه شایستگی های کارکنان: رویکردی انتقادی		سالن تعالی
دکتر طیبه عباسی		تحلیل محیط کار مناسب برای بانوان		سالن توسعه
دکتر وحید محمودی		توانمندی انسانی، توسعه انسانی		
<p>پانل: ارائه تجربه مدیریت سرمایه های انسانی در گروه فولاد مبارکه</p>  <p>مهندس بهزاد کمال پور - مهندس ابراهیم کاظمی - دکتر محمد حسینی - مهندس همایون کرد</p>				
<p>اعضای پنل: خانم دکتر رزا هندیجانی، خانم دکتر محمد اسماعیلی، خانم دکتر طیبه عباسی</p> <p>پیامدهای تغییرات اقلیمی بر سیاستهای مدیریت سرمایه های انسانی ندا جادر سواحل مکران بهنام فیاض</p> <p>بررسی تأثیر فرهنگ دیوان سالار بر ادراک کارکنان از فلات زندگی شغلی با میانجیگری کیفیت زندگی کاری ناصر جلیل طهماسبی</p> <p>شناسایی معیارهای برون سپاری اقدامات منابع انسانی امین نصیری</p> <p>بررسی ارتباط میان اشتیاق به کار و تحلیل رفتگی احساسی کارکنان صف بانک صادرات ایران با متغیر میانجی استراتژی های کار عاطفی مینا جفلو</p> <p>بررسی تأثیر رفتار ضد شهروندی بر اعتماد سازمانی و تعهد سازمانی محمد هادی علی</p> <p>بررسی رابطه اعتماد سازمانی و عملکرد سازمان با نقش میانجی رضایت شغلی در شرکت فولاد ظفر بناب محمد محمودی</p>				



چهارشنبه ۲۰ بهمن ماه ۱۴۰۰ - ساعت ۱۳:۳۰ الی ۱۷:۰۰

<p>دکتر محمد ابوی اردکان</p>		<p>تفکر طراحی در خدمت بهبود تجربه کارکنان</p>	<p>۱۳:۳۰ الی ۱۵:۱۵</p>	<p>سالن الغدير</p>
<p>پانل: تحلیل روند مدل ۳۴۰۰۰</p> <p>دکتر ندا محمد اسماعیلی - دکتر عباس نرگسیان - دکتر افشین دبیری - دکتر آرين قلی پور</p>				
<p>پانل: ارائه تجربه مدیریت سرمایه های انسانی در ایران خودرو</p>			<p>سالن تعالی</p>	
<p>خانم سمیه پورداد - مدیر آموزش و توسعه کارکنان خانم فرزانه اصلی بیگی - مدیر مطالعات و برنامه ریزی منابع انسانی شرکت ایران خودرو آقای بهروز مهمام - مدیر پیشگیری، درمان و رفاه شرکت ایران خودرو آقای سیاوش آزاد - رئیس اداره کل پیشگیری، درمان، رفاه شرکت ایران خودرو دیزل آقای سید مجید خاتمی - مدیر منابع انسانی شرکت ایران خودرو خراسان</p>		<p>۱۳:۳۰ الی ۱۴:۳۰</p>		
<p>دکتر سید محمد مقیمی سخنرانی رئیس دانشگاه تهران</p>		<p>موضوع سخنرانی: الزامات منابع انسانی دانشگاه کارآفرین</p>	<p>۱۵:۱۵ الی ۱۷:۰۰</p>	<p>سالن الغدير</p>
<p>اختتامیه و معرفی برگزیدگان جایزه مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی</p>				